

## Vacature: Lid Raad van Commissarissen (3 posities, waarvan 1 voorzitter)

### Organisatie

**Forpasante** (afgeleid van *Forpasi*, Esperanto voor overlijden) is een sociale levensverzekeringsmaatschappij in oprichting. Onze missie is helder: overlijdensrisicoverzekeringen en daarmee toegang tot hypotheek en andere leningen mogelijk maken voor mensen met een medisch dossier. Forpasante is opgericht als een **onderlinge waarborgmaatschappij (U.A.)**. Dat betekent dat verzekerden tevens lid zijn en via de ledenvergadering invloed uitoefenen op het beleid. Eventuele winst komt ten goede aan de leden; zij beslissen gezamenlijk over de bestemming ervan. Wij streven naar een echte inclusieve maatschappij en hanteren als uitgangspunt: **iedereen is welkom**.

De organisatie bevindt zich momenteel in de oprichtingsfase. Voor de start is een vergunning nodig van De Nederlandsche Bank (DNB). Hiervoor moet onder andere voldoende kapitaal worden aangetrokken, een solide organisatie-inrichting worden uitgewerkt (marketing, communicatie, ICT, salesprocessen) en een beheerste en integere bedrijfsvoering worden geborgd conform de Wet op het financieel toezicht (Wft).

### Onze maatschappelijke ambitie

De missie van Forpasante sluit aan bij de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties, waaronder:

- **SDG 1.4** – Gelijke toegang tot economische middelen en financiële diensten voor kwetsbare groepen.
- **SDG 8.10** – Versterking van financiële instellingen om toegang tot bank- en verzekeringsdiensten voor iedereen te bevorderen.

Wij willen structureel bijdragen aan financiële inclusie in Nederland.

### Governance en toezicht

Als verzekeraar is Forpasante statutair verplicht een Raad van Commissarissen (RvC) in te stellen. De RvC houdt toezicht op:

- De oprichting, inrichting en vergunningaanvraag;
- De latere bedrijfsvoering;
- De beheerste en integere uitoefening van het verzekeringsbedrijf (art. 3:17 Wft).

Daarnaast gelden de **Governance Principles Verzekeraars**, waarin onder meer richtlijnen zijn vastgelegd over:

- Samenstelling en werkwijze van RvC en bestuur
- Risicomanagement en interne audit
- Beloningsbeleid
- Naleving van wet- en regelgeving

Leden van de RvC worden getoetst op geschiktheid door DNB. Onderdeel van deze toets is het vermogen om autonoom, objectief en onafhankelijk te oordelen.

## De Raad van Commissarissen

Wij zoeken **drie leden voor de Raad van Commissarissen**, waarvan **één voorzitter**.

Binnen de RvC zullen twee commissies worden ingericht:

- Audit- en Risicobeheercommissie (financieel toezicht en risicomanagement)
- Remuneratiecommissie (beloningsbeleid en opvolging directie)

De RvC functioneert als collectief en is complementair samengesteld. Leden opereren onafhankelijk ten opzichte van elkaar, de directie en eventuele deelbelangen.

## Taken van de Raad van Commissarissen

De RvC:

1. **Houdt toezicht** op missie, visie en strategie, organisatieontwikkeling, performance, risicobeheersing en reputatie.
2. **Adviseert gevraagd en ongevraagd** het bestuur en fungeert als klankbord.
3. **Neemt statutair toegewezen besluiten**, onder meer over strategische en investeringsvraagstukken.
4. **Vervult de werkgeversrol** richting het bestuur.

Binnen de vergaderingen is expliciet aandacht voor zowel financiële als niet-financiële risico's.

## Profiel van de Raad als geheel

De Raad van Commissarissen:

- Heeft een maatschappelijk diverse en complementaire samenstelling;
- Onderschrijft het onderlinge karakter van Forpasante;
- Beschikt gezamenlijk over brede kennis van verzekeren, governance en maatschappelijke verhoudingen;
- Weegt belangen van klanten, leden, aandeelhouders en medewerkers zorgvuldig af;
- Investeert in permanente educatie en deskundigheidsbevordering.

## Gezochte expertise

Binnen de drie posities zoeken wij gezamenlijk:

- Ten minste één lid met ervaring met ethiek en gewoonten in de medische wereld;
- Ten minste één lid met een financiële achtergrond, bij voorkeur binnen verzekeringen of vergelijkbare financiële instellingen;
- Aanvullende bestuurlijke of strategische expertise passend bij een startende verzekeraar.
- Een lid dat persoonlijk ervaring heeft met de problematiek waar Forpasante een oplossing voor wil bieden heeft de voorkeur.

## Algemene vereisten per lid

Wij zoeken kandidaten die:

- Zich sterk verbonden voelen met de missie en ambitie van Forpasante;
- Onafhankelijk zijn (zonder zakelijk belang en vrij van last of ruggespraak);
- Inzicht hebben in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- Affiniteit hebben met financiële inclusie en verzekeringsvraagstukken;
- Beschikken over een relevant netwerk (regionaal en/of landelijk) en bereid zijn dit in te zetten;
- Bereid en in staat zijn vrijwel alle vergaderingen bij te wonen;
- Een minimale beschikbaarheid hebben van circa zes werkdagen per jaar.

Voor de voorzitter geldt aanvullend:

- Ervaring met het leiden van toezichthoudende organen;
- Vermogen om onafhankelijkheid en constructieve dialoog binnen de Raad te waarborgen;
- Ervaring met governance- en vergunningstrajecten is een pré.

## Wat biedt Forpasante?

- De unieke kans om vanaf de start betrokken te zijn bij de oprichting van een maatschappelijk relevante verzekeraar;
- Een toezichthoudende rol met directe impact op financiële inclusie in Nederland;
- Samenwerking met bevlogen professionals die werken aan een duurzame en inclusieve financiële sector.

In eerste instantie is de rol onbezoldigd. Nadat de vergunning is toegekend en er voldoende kapitaal is opgehaald zal er een nader te bepalen bezoldiging worden toegekend.

## Procedure

Na ontvangst van uw sollicitatie zal er een online gesprek plaatsvinden door Esther de Jong van de Nederlandse vereniging voor commissarissen en directeuren. Een selectie van de kandidaten zal vervolgens een fysiek gesprek hebben met Esther de Jong en het bestuur van Forpasante.

De eerste gesprekken vinden plaats in de laatste week van mei 2026.

## Interesse?

Wilt u bijdragen aan de eerste en enige verzekeringsmaatschappij die financiële toegankelijkheid centraal stelt? Dan nodigen wij u van harte uit om voor 15 april 2026 te reageren: [estherdejong@ncd.nl](mailto:estherdejong@ncd.nl).

Samen bouwen we aan een echte inclusieve toekomst, waarin toegang tot financiële zekerheid niet afhankelijk is van een medisch dossier!